

## PARLAMENTUL ROMÂNIEI

### SENATUL

#### COMISIA PENTRU MUNCĂ, FAMILIE ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

Nr. XXVII/ 449/04.03.2008

#### BIROULUI PERMANENT AL SENATULUI

În conformitate cu prevederile din Regulamentul Senatului, vă înaintăm următorul

#### RAPORT

la **Proiectul de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României**

Prin adresa nr. L501/2007, Comisia pentru Muncă, Familie și Protecție Socială a Senatului a fost sesizată cu **reexaminarea și întocmirea raportului la *proiectul de lege*** precizat în titlul prezentului raport.

Proiectul de lege, inițiat de Guvernul României, are ca obiect de reglementare **încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României** și a fost retrimis la comisie în urma cererii de reexaminare a Președintelui României.

La proiectul de lege s-au primit **avize favorabile** de la Consiliul Legislativ, de la Comisia juridică, de numiri, disciplină, inumități și validări și **avize negative** de la Comisia pentru drepturile omului, culte și

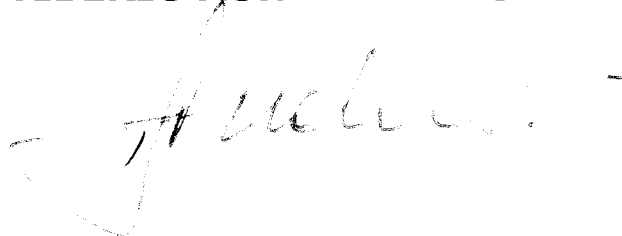
minorități, Comisia pentru politică externă și Comisia pentru egalitate de șanse.

Întrunită în ședințele din datele de 19/02 și 04/03. 2008, în prezența reprezentanților Ministerului Internelor și Reformei Administrative, comisia a examinat proiectul de lege și cererea de reexaminare cu observațiile și propunerile aferente și a hotărât, să adopte un **raport cu amendamente admise prin care s-a concretizat o parte din observațiile cererii de reexaminare, cuprinse în anexa I la prezentul raport și amendamente prin care au fost respinse alte sugestii din scisoarea Președintelui României, cuprinse în anexa II.**

Prin conținutul său, proiectul de lege face parte din **categoria legilor ordinare** și urmează a fi adoptat de Senat în calitate de primă Cameră sesizată, Camera decizională fiind Camera Deputaților.

**PREȘEDINTE  
SENATOR**

**TIBERIU AURELIAN PRODAN**



**SECRETAR  
SENATOR**

**IOAN CORODAN**



AMENDAMENTE **ADMISE**

**La Proiectul de lege pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României**

Nr. crt.	Text OUG nr. 56/2007	Text amendament	Autor/motivația
1.	<p><b>Articolul 2, lit.g)</b>            „g) lucrător detașat - străinul, angajat al unei persoane juridice străine, care poate să desfășoare activitate pe teritoriul României în următoarele situații: este detașat pe teritoriul României, în numele întreprinderii și sub coordonarea acesteia, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detașarea și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea în România; este detașat la o unitate situată pe teritoriul României sau la o întreprindere care aparține unui grup de întreprinderi, situată pe teritoriul României.”</p>	<p><i>După punctul 16 al art. I se introduc 4 puncte noi, cu următorul cuprins:</i>  <b>Art. 2(1) lit. g) lucrător detașat – străinul calificat,</b> angajat al unei persoane juridice străine, care poate să desfășoare activitate pe teritoriul României în următoarele situații: este detașat pe teritoriul României, în numele întreprinderii și sub coordonarea acesteia, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detașarea și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea în România; este detașat la o unitate situată pe teritoriul României sau la o întreprindere care aparține unui grup de întreprinderi, situată pe teritoriul României.”</p>	<p><i>S-a acceptat punctul 1 din scrisoarea Președintelui României/ Prin introducerea termenului de <b>calificat</b>, se acordă întâietate la angajare și detașare cetățenilor români, din statele UE și din spațiul european în raport cu cei din statele terțe.</i></p>
2.		<p><b>La articolul 3 alin.1 se introduce o nouă literă, lit.f) cu următorul conținut:</b>  <b>„f) angajatorul să desfășoare efectiv activitatea pentru care se solicită eliberarea autorizației de muncă”</b></p>	<p><b><i>Punctul 1 din scrisoarea Președintelui României/ Se formulează mai clar dreptul de preemțiune al cetățenilor români.</i></b></p>

3.	<p><b>Articolul 7 alin.(1) lit.j)</b>          „j) copia actului de studii necesar pentru încadrarea în funcția sau în meseria pentru care se solicită eliberarea autorizației de muncă, tradus și supralegalizat în condițiile legii; diplomele, certificatele și titlurile științifice eliberate în străinătate, în sistemul de învățământ, vor fi însoțite de atestatul de recunoaștere eliberat de Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu; ”</p>	<p><b>Articolul 7 alin. (1) lit.j) se modifică și va avea următorul conținut:</b>          „j) atestatul de recunoaștere a studiilor necesare ocupării funcției pentru care se solicită eliberarea autorizației de muncă, eliberat de Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii eliberată de instituții de învățământ acreditate în România;”</p>	<p><b>Punctul 2 din scrisoarea Președintelui României/ S-au eliminat unele operații birocratice, cum ar fi supralegalizarea.</b></p>
4.	<p><b>Articolul 7 alin.1 lit.k)</b>          „k) copiile documentelor care atestă pregătirea profesională obținută în afara sistemului de învățământ sau, după caz, care atestă experiența profesională, traduse și supralegalizate în condițiile legii;”</p>	<p><b>Articolul 7 alin.(1) lit.k) se modifică și va avea următorul conținut:</b>          „k) copiile documentelor care atestă pregătirea profesională obținută în afara sistemului de învățământ sau, după caz, care atestă experiența profesională, traduse și <b>legalizate</b> în condițiile legii;”</p>	<p><b>Punctul 2 din scrisoarea Președintelui României/ Înlocuirea cerinței de <u>supralegalizate</u> cu <u>legalizate</u>.</b></p>
5.		<p><b>În aplicarea punctului 2 din scrisoarea Președintelui României s-au înlocuit termenii <u>supralegalizat și supralegalizate</u> cu cei de <u>legalizat și legalizate</u> din cuprinsul Ordonanței, așa cum sunt cazurile în articolul 9 alin. (1) lit.a și b); art. 9 alin. (2) lit. a și b).</b></p>	
6.	<p><b>Articolul 14 alin.(1)</b>          „(1) Pentru obținerea autorizației de muncă pentru lucrătorii detașați,</p>	<p><b>La articolul 14 alin.(1) formula introductivă se modifică și va avea următorul conținut:</b>          „(1) Pentru obținerea autorizației de muncă pentru</p>	<p><b>Punctul 1 din cererea de reexaminare/ S-a introdus și litera d),</b></p>

	angajatorul, persoană juridică din România ori o reprezentanță, sucursală sau filială a unei persoane juridice cu sediul în străinătate, va depune o cerere motivată, însoțită de documentele prevăzute la art. 7 alin. 1 lit. a), b) și i), precum și de:"	lucrătorii detașați, angajatorul, persoană juridică din România ori o reprezentanță, sucursală sau filială a unei persoane juridice cu sediul în străinătate, va depune o cerere motivată, însoțită de documentele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. a), b), <b>d</b> ) și i), precum și de:"	<b>pentru dovedirea faptului că angajatorul nu are datorii față de stat (prezentarea certificatului de atestare fiscală).</b>
<b>7.</b>	<b>Articolul 14 alin. (2)</b> "(2) Autorizația de muncă pentru lucrătorii detașați este necesară pentru desfășurarea de activități lucrative pe teritoriul României pe o perioadă mai mare de 60 de zile."	<b>Alineatul 2 al articolului 14 se abrogă.</b>	<b>Punctul 1 din cererea de reexaminare/ S-au eliminat premisele muncii sezoniere fără ca angajatorul să plătească taxele și impozitele aferente.</b>
<b>8.</b>	<b>Articolul 15 alin. (8)</b> "(8) Prelungirea contractului individual de muncă în baza acordului scris al părților încheiat în condițiile Legii nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, își produce efectele numai sub rezerva prelungirii autorizației de muncă."	<b>Alineatul 8 al articolului 15 se abrogă.</b>	<b>Punctul 3 din cererea de reexaminare/ S-au eliminat contradicțiile interne ale actului normativ (cu alineatul 7 al aceluiași articol).</b>
<b>9.</b>	<b>Articolul 16</b> „Pentru depunerea documentației în vederea obținerii autorizației de muncă, angajatorul poate fi reprezentat printr-un salariat încadrat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată cu normă întreaga, cu atribuții de reprezentare a angajatorului	<b>Articolul 16 se modifică și va avea următorul conținut:</b> <b>„Documentația necesară obținerii autorizației de muncă, poate fi depusă de orice persoană care are calitatea de reprezentant al angajatorului, în condițiile legii.”</b>	<b>Punctul 4 din cererea de reexaminare/ S-a adoptat o formulare mai concisă și mai clară.</b>

	în raporturile cu terții, printr-o societate de consultanță juridică sau prin avocat, potrivit legii.”		
<b>10.</b>	<b>Articolul 20 alin. (1)</b> „(1) La eliberarea autorizației de muncă, angajatorul va plăti echivalentul în lei a 200 euro, raportat la cursul oficial al Băncii Naționale a României la data efectuării plății”	<b>Articolul 20 alin.(1) se modifică și va avea următorul conținut:</b> „(1) La eliberarea autorizației de muncă, angajatorul va plăti echivalentul în lei a 200 euro, raportat la cursul oficial al Băncii Naționale a României la data efectuării plății. <b>Pentru eliberarea autorizațiilor de muncă acordate studenților, precum și pentru autorizația de muncă pentru lucrătorul sezonier, angajatorul va plăti echivalentul în lei a 50 euro, raportat la cursul oficial al Băncii Naționale a României la data efectuării plății”.</b>	<b>Punctul 6 din cererea de reexaminare/ S-a stabilit o taxă mai mică pentru angajarea studenților și a lucrătorilor sezonieri.</b>

**PREȘEDINTE  
SENATOR**

**TIBERIU AURELIAN PRODAN**



**SECRETAR  
SENATOR**

**IOAN CORODAN**



**AMENDAMENTE RESPINSE****Comisia pentru muncă, familie și protecție socială a respins observațiile și propunerile cuprinse la punctul 5 și 7 din cererea de reexaminare, astfel:**

1. Cu privire la *observația de la punctul 5 din cererea de reexaminare, referitoare la durata în care se eliberează autorizația de muncă*, aceasta a fost respinsă deoarece procedura de încadrare în muncă pe baza autorizației de muncă, a fost simplificată față de procedura de încadrare în muncă pe baza permisului de muncă, anterioară intrării în vigoare a O.U.G. nr. 56/2007, termenul reducându-se cu 18 zile, astfel:

- pentru procedura prevăzută de O.U.G. nr. 56/2007, termenul este de 37 de zile. din care pentru Autorizația de muncă emisă de Oficiul Român pentru Imigrări - 30 zile și pentru viza MAE-DRC - 7 zile);

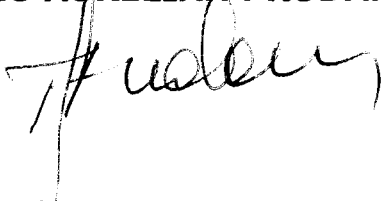
- pentru procedura prevăzută de legislația anterioară, Legea. nr. 203/1999, termenul era de 55 de zile (aviz emis de OMFPM - 15 zile, viza MAE-DRC - 30 zile, permis de muncă OMFPM - 10 zile).

2. Referitor la *propunerea de la punctul 7 din cererea de reexaminare*, cu privire la introducerea în cuprinsul O.U.G. nr. 56/2007 a unor prevederi care să cuprindă măsuri tranzitorii în ceea ce privește străinii intrați în România în baza avizului OMFPM și respectiv avizului Autorității pentru străini, eliberate în baza legislației anterioare intrării în vigoare a O.U.G. nr. 56/2007, a fost respinsă pe considerentul că nu se impun a fi prevăzute măsuri tranzitorii întrucât valabilitatea avizelor emise de OMFPM a expirat.

3. În legătură cu *observația cuprinsă la punctul 7 din cererea de reexaminare privind utilizarea termenului „selecție legală”*, a fost respinsă deoarece nu se mai regăsește în cuprinsul OUG nr, 56/2007.

**PREȘEDINTE  
SENATOR**

**TIBERIU AURELIAN PRODAN**



**SECRETAR  
SENATOR**

**IOAN CORODAN**

